



VOTRE TALENT, LE PARTAGE EN +



Noémie Wary, Responsable du pilotage stratégique témoigne de son métier à l'EFS.

Depuis combien de temps travaillez-vous à l'EFS ?

Je suis arrivée à l'EFS le 19 décembre 2011. Cela fera bientôt huit ans.

Pourquoi avoir rejoint l'EFS ?

J'ai démarré à l'EFS en tant que « chargée de mission indicateurs ». Si l'intitulé du poste pouvait sembler un peu obscur, ce sont les missions qui m'ont convaincue d'envoyer ma candidature. Il s'agissait de participer à l'élaboration d'indicateurs clés pour mesurer la bonne performance des activités de l'Etablissement, en particulier le volet médicotechnique qui est au cœur des métiers de l'EFS.

Je ne connaissais pas l'Etablissement français du sang et j'y suis allée par intérêt pour le poste, très cohérent avec mon parcours et également en me disant que la santé était un sujet extrêmement porteur. Je ne me suis pas trompée, comme en attestent mes huit années à l'EFS.

Quels sont les meilleurs moments de votre journée à l'EFS ?

Pourquoi ?

Le moment qui est le plus sympa selon moi, c'est l'arrivée le matin au bureau qui se situe tout au bout d'un long couloir. Je passe donc devant les bureaux de mes collègues. Le bonjour du matin c'est sacré, c'est ce qui lance la journée et met de bonne humeur !

Qu'appréciez-vous le plus à l'EFS ?

J'apprécie beaucoup l'échange avec les équipes. Les collaborateurs de l'EFS sont des personnes bienveillantes et toujours prêtes à partager leurs idées et leurs expériences. Lorsque l'on se déplace en région, les équipes de terrain nous accueillent chaleureusement et ce sont toujours des moments très enrichissants pour nous qui venons du siège.

Quelles sont les spécificités de votre métier à l'EFS ?

En tant que responsable du pilotage stratégique, je participe à la démarche stratégique de l'Etablissement en proposant des analyses et des outils de pilotage des activités de l'EFS aux différents acteurs que sont le Comex, le Codir national et les secrétaires généraux, les pilotes de processus, ma direction, etc.

Depuis 2018, je travaille au quotidien avec une alternante. Cette expérience de management me permet de transmettre mes compétences tout en gardant un lien avec l'approche académique du pilotage stratégique.

Mon métier est ainsi résolument transverse et au service de l'ensemble des métiers de l'EFS. Et ce qui me passionne dans ces travaux, c'est d'identifier pour chaque projet ou sujet à traiter les liens possibles avec d'autres thématiques, les synergies potentielles afin de proposer des solutions adaptées. Il y a ainsi une part importante de travail collaboratif sur des domaines que je maîtrise et d'autres moins (par exemple, la maintenance biomédicale). J'apprends donc chaque jour au contact de mes collègues experts des domaines en question. La diversité de mes missions et de mes interlocuteurs est une vraie richesse.

Qu'est-ce que l'EFS a apporté à votre parcours ?

Aujourd'hui, c'est mon expérience la plus longue et donc la plus significative. L'EFS m'a beaucoup apporté, j'ai évolué dans cette structure où l'on peut partager ses compétences et surtout apprendre des autres qui travaillent depuis plus longtemps dans l'Etablissement. J'essaie d'être en progression constante, j'apprends des choses en permanence grâce à mon métier. Je pense que l'EFS a apporté beaucoup à ma vie professionnelle mais également humainement. On se construit petit à petit avec l'Etablissement au quotidien.

Que partagez-vous au quotidien à l'EFS ?

On partage des pauses café, des déjeuners, des bonnes idées. Si je lis quelque chose d'intéressant et d'applicable au travail, je n'hésite pas à en parler, à le tester.

J'aime bien essayer de nouveaux outils comme par exemple « Klaxoon » qui sert à animer les réunions. En outre, avec deux collègues, nous avons mené une petite démarche « écolo » à notre étage pour limiter l'usage des gobelets pour le café en mettant à disposition des tasses.

C'est important de partager des bons moments avec les collègues pour créer du lien et pour se sentir bien au travail.

Si vous aviez un conseil à donner à quelqu'un qui souhaite rejoindre l'EFS, ce serait ?

Je pense que l'aspect service public est un élément fort de la culture de l'EFS. Il faut aimer la complexité et être patient, Cela oblige à être créatif et à chercher des solutions pour contourner les difficultés.

L'écoute et l'observation sont également des qualités indispensables pour comprendre l'environnement complexe et passionnant qu'est l'EFS.

Toutes les forces et les compétences sont les bienvenues pour mener à bien notre mission au service des donneurs et des patients !